

女性活躍推進法一般事業主行動計画書

作成日：H28年3月30日
荒川工業(株) 総務部

部長 16.3.30 高木	課長 16.3.30 石川	作成 G長 16.3.30 柳田
---------------------	---------------------	---------------------------

1.分析結果 1)常時雇用女性従業員数・率:44名/408名(10.8%) 正社員36名(31名+嘱託5名)、アルバイト7名、監査役1名 2)平均年齢、勤続年数(正社員):39.1才、9.8年(36名) 3)女性管理監督者人数:課長0、グループ長1名、リーダー2名 4)女性階層別教育受講講座数:1.7講座	2.目標値 1)グループ長における女性従業員人数:1名⇒2名 2)活動目標 ・女性平均継続勤務年数:9.8⇒14.7才 ・女性階層別教育受講講座数:1.7⇒2.6講座
---	--

活動項目	目標値	担当	H28上	実績値	H28下	実績値	H29上	実績値	H29下	実績値	H30上	実績値	H30下	実績値
1)採用 ・女性従業員の新規採用	1人/年	総務部	----->	1名 新規採用	----->	上期採用	----->	新卒2名採用	----->		----->		----->	
2)継続就業・職場風土 ・産休・育休取得による継続就業	随時	各部署	----->	1名 取得	----->	育休延長	----->	産休4名 取得	----->		----->		----->	
・復帰面談の実施	100%	総務部	----->	下期予定	----->	2名/2名 実施	----->	1名/1名 実施	----->		----->		----->	
・復職者部署長との面談	随時	総務部	----->	下期予定	----->	2名/2名 実施	----->	1名/1名 実施	----->		----->		----->	
・短時間勤務の実施(希望者100%)	100%	各部署	----->	下期予定	----->	2名 実施	----->	継続実施	----->		----->		----->	
3)長時間労働の是正 ・部署別残業時間管理	計画内	各部署	----->	毎月実施	----->	毎月実施	----->	毎月実施	----->		----->		----->	
・長時間労働者の産業医面談 (希望者100%)	100%	総務部	----->	4/4名 2/2名実施 (男性)	----->	申請者ゼロ ストイック 希望者5名実施	----->	2名/2名 実施	----->		----->		----->	
・加労視ラインに対する是正処置 (是正処置書発行)	100%	総務部	----->	100%発行	----->	100%発行	----->	100%実行	----->		----->		----->	
4)配置・育成・教育訓練・評価・登用 ・女性の製造部への配置転換	1人/年	各部署	----->	10月より 2名異動	----->	12月より 1名異動	----->	5月より新卒 者2名を 製造部に配置	----->		----->		----->	
・女性監督者への階層別教育	100%	推進室	----->	計画通り	----->	計画通り	----->	計画通り	----->		----->		----->	
・短時間勤務者への公平な評価	100%	各部署	----->	100%実施	----->	100%実施	----->	100%実施	----->		----->		----->	
5)多様なキャリアコース ・再雇用の推進	随時	総務部	----->	なし	----->	なし	----->	なし	----->		----->		----->	
			実績 新卒1名増員、産休1名新規取得 所感 女性検査員を製造部へ異動(2名) 女性の活躍場、職場環境づくりに中心に 活動を行っている。下期に予定している。その為、 残業時間の低減を課題として取り(改善)				実績 新卒2名採用、産休4名取得。〈下期〉 所感 産休の短時間勤務の期間に学校学ば延長 した規則の改善を行った(改善)				実績 所感			