

# 女性活躍推進法一般事業主行動計画書

作成日：H31年3月29日

荒川工業(株) 総務部

部長	課長	作成
部長 19.3.29 高木	課長 19.3.29 石川	G長 19.3.29 柳田

<b>1.分析結果</b> 1)常時雇用女性従業員数・率:38名/355名(10.7%) 2)平均勤続年数(正社員):10.4年(全社13.5年) 3)女性管理監督者人数:課長0、グループ長1名、リーダー5名 4)女性監督者登用人数:0(H28)、0(H29)、3名(H30) 5)女性採用人数(新卒・中途):1名(H28)、5名(H29)、5名(H30)	<b>2.目標値</b> 1)グループ長、リーダーにおける女性人数:5名⇒6名 2)活動目標 ・女性平均継続勤務年数:10.4⇒13.0才 ・女性正規社員雇用人数:3名/年以上
---	--

## 3.活動計画

活動項目	目標値	担当	H28上	実績値	H28下	実績値	H29上	実績値	H29下	実績値	H30上	実績値	H30下	実績値
1)採用 ・女性従業員の新規・中途採用	3人/年	総務部	----->		----->		----->		----->		----->		----->	
2)継続就業・職場風土 ・産休・育休取得による継続就業	随時	各部署	----->		----->		----->		----->		----->		----->	
・復帰面談の実施	100%	総務部	----->		----->		----->		----->		----->		----->	
・復職者部署長との面談	随時	総務部	----->		----->		----->		----->		----->		----->	
・短時間勤務の実施(希望者100%)	100%	各部署	----->		----->		----->		----->		----->		----->	
3)長時間労働の是正 ・部署別残業時間管理 (勤務計画)	計画内	各部署	----->		----->		----->		----->		----->		----->	
・長時間労働者の産業医面談 (希望者100%)	100%	総務部	----->		----->		----->		----->		----->		----->	
・加労視ラインに対する是正処置 (是正処置書発行)	100%	総務部	----->		----->		----->		----->		----->		----->	
4)配置・育成・教育訓練・評価・登用 ・女性の製造部への配置転換	1人/年	各部署	----->		----->		----->		----->		----->		----->	
・女性監督者への階層別教育	100%	推進室	----->		----->		----->		----->		----->		----->	
・短時間勤務者への公平な評価	100%	各部署	----->		----->		----->		----->		----->		----->	
5)多様なキャリアコース ・再雇用の推進	随時	総務部	----->		----->		----->		----->		----->		----->	
			実績 所感				実績 所感				実績 所感			