

2019年度 方針

APW パートⅣ のスローガン

* 働きがい生きがいの追求

品質方針 のスローガン

* 品質の正常化活動でクレーム“ゼロ”につなげよう!

環境方針 のスローガン

* 地域の絆で守り続けよう わが町 日進

年度スローガン

「選択と集中」による“職場力・経営・働き方改革”

1. 職場力改革 (Innovation)

- * 三位一体活動による加工不良低減
- * 4S+躰
- * 職場コミュニケーションの進化

2. スマート工場の実現 (Technology)

- * バーチャルエンジニアリングへの挑戦
- * 画像処理+AI(人工知能)の導入
- * 情報のデジタル化

3. CSR(社会的責任)の向上 (Marketing)

- * SSC(サプライヤースコアカード)の共有化と改善
- * オンリーワン加工技術の開発
- * 新規事業への参入

4. 経営改革 (Cost reduction)

- * アクションプランの必達
- * 新原価管理システムの確立
- * 部門別予算管理の進化

5. 品質ロスのゼロ化 (Quality)

- * 出荷検査の初期3ヶ月解除
- * サプライヤーとの連携強化
- * 工程能力の改善

6. クレームゼロ・納期遅延ゼロの実現 (Customer focus)

- * クレーム・納期正常化活動
- * 在庫管理の精度向上
- * 作業者の3F(不安・不満・負担)改善

7. 働き方改革 (Leadership)

- * モチベーションアンケートによる満足度向上
- * 働き改革委員会の進化
- * 評価制度の刷新

・環境目標

- ・生産性の向上
- ・法規制の順守
- ・重要な環境側面の管理
- ・使用エネルギーの削減
- ・資源の節約
- ・廃棄物の削減
- ・地域社会との融和

人時生産性5%向上

「届出」「報告」「測定」「許認可」業務の順守

水質汚濁・騒音・廃棄物処理等の日常管理充実

動力費5%低減

修繕費5%、工具・消耗品費10%低減

廃油・ごみ5%削減

地域社会行事への積極的参加

2019年 4月 1日

荒川工業株式会社 取締役社長

杉谷卓志