

女性活躍推進法一般事業主行動計画書

作成日：R3年9月29日
荒川工業(株) 総務部

部長	課長	作成
部長 '21.9.30 今村		G長 '21.9.29 柳田

1.分析結果 1)常時雇用女性従業員数・率:38名/355名(10.7%) 2)平均勤続年数(正社員):10.4年(全社13.5年) 3)女性管理監督者人数:課長0、グループ長1名、リーダー5名 4)女性監督者登用人数:0(H28)、0(H29)、3名(H30) 5)女性採用人数(新卒・中途):1名(H28)、5名(H29)、5名(H30)	2.目標値 1)グループ長、リーダーにおける女性人数:5名⇒6名 2)活動目標 ・女性平均継続勤務年数:10.4⇒11.0才 ・女性正規社員雇用人数:1名/年以上
---	--

活動項目	目標値	担当	R1		R1		R2		R2		R3		R3	
			H31上	実績値	H31下	実績値	H32上	実績値	H32下	実績値	H33上	実績値	H33下	実績値
1)採用 ・女性従業員の新規・中途採用	1人/年	総務部	----	1名 中途採用	----	0名	----	1名 中途採用	----	0名	----	0名	----	
2)継続就業・職場風土 ・産休・育休取得による継続就業	随時	各部署	----	対象なし	----	3名 産休・育休	----	対象なし	----	2名 産休・育休	----	1名 産休・育休	----	
・復帰面談の実施	100%	総務部	----	対象なし	----	3/3名 実施	----	対象なし	----	2/2名 実施	----	1/1名 実施	----	
・復職者部署長との面談	随時	総務部	----	対象なし	----	3/3名 実施	----	対象なし	----	2/2名 実施	----	1/1名 実施	----	
・短時間勤務の実施(希望者100%)	100%	各部署	----	対象なし	----	3名 実施	----	対象なし	----	2名 実施	----	1名 実施	----	
3)長時間労働の是正 ・部署別残業時間管理 (勤務計画)	計画内	各部署	----	毎月実施	----	毎月実施	----	毎月実施	----	毎月実施	----	毎月実施	----	
・長時間労働者の産業医面談 (希望者100%)	100%	総務部	----	希望者 なし	----	希望者 なし	----	希望者 なし	----	対象 なし	----	対象 なし	----	
・加労視ラインに対する是正処置 (是正処置書発行)	100%	総務部	----	100% 実行	----	100% 実行	----	100% 実行	----	対象 なし	----	対象 なし	----	
4)配置・育成・教育訓練・評価・登用 ・女性の製造部への配置転換	1人/年	各部署	----	1名 異動	----	なし	----	なし	----	なし	----	1名 異動	----	
・女性監督者への階層別教育	100%	推進室	----	計画 通り	----	計画 通り	----	計画 見送り	----	計画 通り	----	計画 通り	----	
・短時間勤務者への公平な評価	100%	各部署	----	100% 実行	----	100% 実行	----	100% 実行	----	100% 実行	----	100% 実行	----	
5)多様なキャリアコース ・再雇用の推進	随時	総務部	----	1名 実施	----	1名 実施	----	1名 実施	----	1名 実施	----	1名 実施	----	
			実績 所感	中途採用で1名増員 女性の働きやすい職場 環境整備で作業着変更や 職場5S活動を実施			実績 所感	中途採用で1名増員 女性の活躍できる製造現場 を目指しスマート工場化の 推進を行った			実績 所感			