

課題分析の基礎項目

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合(区)

		全社		
		直接	間接	
19年度	全体	10	6	16
	女性	1	5	6
	率	10.0%	83.3%	37.5%
20年度	全体	8	3	11
	女性	0	1	1
	率	0.0%	33.3%	9.1%
21年度	全体	5	0	5
	女性	0	0	0
	率	0.0%	-	0.0%
22年度	全体	4	0	4
	女性	0	0	0
	率	0.0%	-	0.0%

2. 管理職に占める女性労働者の割合

		管理者				監督者		
		部長	次長	課長		G長	リーダー	
19年度	全体	2	6	12	20	43	64	107
	女性	0	0	0	0	1	4	5
	率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.3%	6.3%	4.7%
20年度	全体	4	5	7	16	42	61	103
	女性	0	0	0	0	1	4	5
	率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.4%	6.6%	4.9%
21年度	全体	4	4	9	17	39	62	101
	女性	0	0	0	0	1	4	5
	率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	6.5%	5.0%
22年度	全体	4	4	6	14	31	50	81
	女性	0	0	0	0	0	5	5
	率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	6.2%

3. 労働者に占める女性労働者の割合(区)(派)

		正社員		パート・アルバイト		派遣社員		全社		
		直接	間接	直接	間接	直接	間接	直接	間接	
19年 3月	全体	195	166	0	21	161	52	356	239	595
	女性	11	28	0	12	8	8	19	48	67
	率	5.6%	16.9%	-	57.1%	5.0%	15.4%	5.3%	20.1%	11.3%
20年 3月	全体	177	169	1	21	111	40	289	230	519
	女性	12	26	0	13	9	3	21	42	63
	率	6.8%	15.4%	-	61.9%	8.1%	7.5%	7.3%	18.3%	12.1%
21年 3月	全体	183	152	0	15	113	23	296	190	486
	女性	11	25	0	11	7	2	18	38	56
	率	6.0%	16.4%	-	73.3%	6.2%	8.7%	6.1%	20.0%	11.5%
22年 3月	全体	163	142	0	12	70	10	233	164	397
	女性	10	25	0	10	5	1	15	36	51
	率	6.1%	17.6%	-	83.3%	7.1%	10.0%	6.4%	22.0%	12.8%

4. 男女の平均継続勤務年数の差異

		全社		
		直接	間接	
19年度	男性	10.2	17.8	13.7
	女性	5.6	10.9	9.5
20年度	男性	10.6	18.0	13.9
	女性	5.9	10.0	8.8
21年度	男性	11.8	18.7	14.8
	女性	6.9	10.1	9.1
22年度	男性	14.1	21.9	17.4
	女性	9.1	11.4	10.7

5. 労働者の一月当たりの平均残業時間

		全社		
		直接	間接	
19年度	男性	41.8	21.8	32.6
	女性	7.7	10.7	9.9
20年度	男性	33.0	9.4	18.7
	女性	6.3	2.5	3.5
21年度	男性	31.4	13.0	24.4
	女性	7.6	4.9	5.6
22年度	男性	30.0	12.0	21.6
	女性	7.0	4.0	4.9