

課題分析の基礎項目

1. 採用した労働者に占める

女性労働者の割合(区)

		全社		
		直接	間接	
21年度	全体	5	0	5
	女性	0	0	0
	率	0.0%	-	0.0%
22年度	全体	4	4	8
	女性	0	0	0
	率	0.0%	0.0%	0.0%
23年度	全体	4	5	9
	女性	0	0	0
	率	0.0%	0.0%	0.0%
24年度	全体	0	0	0
	女性	0	0	0
	率	-	-	-

2. 管理職に占める女性労働者の割合

		管理者				監督者		
		部長	次長	課長		G長	リーダー	
21年度	全体	4	4	9	17	39	62	101
	女性	0	0	0	0	1	4	5
	率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.6%	6.5%	5.0%
22年度	全体	4	4	6	14	31	50	81
	女性	0	0	0	0	0	5	5
	率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%	6.2%
23年度	全体	5	4	10	19	31	44	75
	女性	0	0	0	0	0	4	4
	率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	5.3%
24年度	全体	7	4	10	21	32	28	60
	女性	0	0	0	0	1	4	5
	率	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.1%	14.3%	8.3%

3. 労働者に占める女性労働者の割合(区)派

		正社員		パート・アルバイト		派遣社員		全社		
		直接	間接	直接	間接	直接	間接	直接	間接	
21年 3月	全体	183	152	0	15	113	23	296	190	486
	女性	11	25	0	11	7	2	18	38	56
	率	6.0%	16.4%	-	73.3%	6.2%	8.7%	6.1%	20.0%	11.5%
22年 3月	全体	163	142	0	12	70	10	233	164	397
	女性	10	25	0	10	5	1	15	36	51
	率	6.1%	17.6%	-	83.3%	7.1%	10.0%	6.4%	22.0%	12.8%
23年 3月	全体	141	137	0	12	59	8	200	157	357
	女性	7	26	0	8	3	1	10	35	45
	率	5.0%	19.0%	-	66.7%	5.1%	12.5%	5.0%	22.3%	12.6%
24年 3月	全体	118	137	0	10	92	14	210	161	371
	女性	7	26	0	8	4	1	11	35	46
	率	5.9%	19.0%	-	80.0%	4.3%	7.1%	5.2%	21.7%	12.4%

4. 男女の平均継続勤務年数の差異

5. 労働者の一月当たりの平均残業時間

		全社		
		直接	間接	
21年度	男性	11.8	18.7	14.8
	女性	6.9	10.1	9.1
22年度	男性	14.1	21.9	17.4
	女性	9.1	11.4	10.7
23年度	男性	16.2	20.8	18.7
	女性	9.0	11.9	11.3
24年度	男性	16.5	21.0	18.9
	女性	9.1	11.0	10.7

		全社		
		直接	間接	
21年度	男性	31.4	13.0	24.4
	女性	7.6	4.9	5.6
22年度	男性	27.4	12.7	20.4
	女性	2.8	2.9	2.8
23年度	男性	33.1	16.4	24.1
	女性	6.8	4.2	4.8
24年度	男性	-	-	-
	女性	-	-	-

<23年度追加項目>

6. 男女の賃金の差異

\*通勤手当を除く

	男性の賃金に対する女性の賃金の割合		
	正社員	パート・アルバイト	全社
21年度(2022年1月1日～2022年3月31日)	62.9%	102.4%	53.5%
22年度(2022年4月1日～2023年3月31日)	65.0%	72.0%	55.2%
23年度(2023年4月1日～2024年3月31日)	62.0%	65.7%	53.0%

\* 残業手当、世帯主手当、時短勤務等を含んだ賃金の比較となります。